

SRI LANKA THRIPOSHA LIMITED

Applications are invited for recruitment to the following post
at the Sri Lanka Thriposha Limited.

BOILERMAN

EXTERNAL APPLICANTS

(a) Educational Qualifications

Should have passed in at least two (02) subjects at the General Certificate of Education (Ordinary Level) Examination.

(b) Trained Skills / Proficiency

- Should have obtained a Trained Skills / Proficiency Certificate relevant to above post compatible to NVQ Level Two (2) or Level Three (3) as recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission and not less than two (02) years training / experience.

(c) Starting Salary Scale:

Salary and allowances will be paid as per **MANAGEMENT** Services Circular No. 01/2025 relevant to this post.

GENERAL

Every applicant should be a;

- i. Citizen of Sri Lanka
- ii. Should be physically and mentally fit to discharge the duties entrusted to the post
- iii. Should have an excellent moral character
- iv. Should be not less than 18 years and not more than 45 years
- v. Employee should contribute 10% to the Employees Provident Fund and the Company will contribute 15%, Sri Lanka Thriposha Limited will also contribute 3% to the Employees Trust Fund.
- vi. Night shift is applicable

Should self prepared an application inclusive of all information and qualifications mentioning the post applied for clearly on left hand top corner of the envelope containing the application and the relevant application should be submitted by registered post to the address given below to receive on or before 24.04.2026. Application may either be sent by email / fax or by registered post to the address given below.

**Address : Senior Manager (Human Resources and Legal),
Sri Lanka Thriposha Limited,
P.O. Box 17, Kapuwatta,
Ja-ela**

ශ්‍රී ලංකා ත්‍රිපෝෂ ලිමිටඩ් - පුරප්පාඩු

ශ්‍රී ලංකා ත්‍රිපෝෂ සමාගමේ පහත සඳහන් තනතුරු සඳහා බඳවා ගැනීමට අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

බොයිලර්කරු (Boilerman)

බාහිර අයදුම්කරුවන්

(අ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම්

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයේදී යටත් පිරිසෙයින් විෂයන් දෙකක්වත් සමත් වී තිබිය යුතුය. සහ

(ආ) ශිල්පීය නිපුණතා / ප්‍රවීණතා

තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවයන්හි (N.V.Q.) දෙවෙනි හෝ තුන්වැනි මට්ටමට ගැලපෙන පරිදි ඉහත තනතුර සඳහා වූ ශිල්පීය නිපුණතා / ප්‍රවීණතා සහතිකය සමග වසර 2 කට නොඅඩු පුහුණුව / පළපුරුද්ද ලබා තිබිය යුතුය.

(ඇ) ආරම්භක වැටුප් පරිමාණය :

මෙම තනතුරට අදාළ කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 01/2025 අනුව වැටුප් හා දීමනා ගෙවනු ලැබේ.

පොදු

සෑම අයදුම්කරුවෙකුම,

- I. අයදුම්කරුවන් ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු විය යුතුය.
- II. තනතුරට පැවරෙන කාර්යයන් මැනවින් ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන කායික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.
- III. විශිෂ්ට චරිතයකින් යුක්ත විය යුතුය.
- IV. වයස අවුරුදු 18 ට නොඅඩු හා 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.
- V. සේවකයා විසින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් දායකත්වය 10% ක් දැරිය යුතු අතර, සමාගම විසින් ඒ සඳහා 15% ක් දරනු ලැබේ. සේවා නියුක්තිකයින්ගේ භාරකාර අරමුදලට 3% ක දායකත්වයක් ශ්‍රී ලංකා ත්‍රිපෝෂ සමාගම මගින් දරනු ලැබේ.
- VI. රාත්‍රී වැඩමුර ක්‍රියාත්මක වේ.

අයදුම්පත් නමා විසින් ම සකස් කොට සියලු තොරතුරු හා සුදුසුකම් ඇතුළත් කළ අයදුම්පත් 2026.04.24 දින හෝ ඊට පෙර පහත සඳහන් ලිපිනයට ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් එවිය යුතුය. කවරයේ වම්පස ඉහළ කෙළවරේ ඉල්ලුම් කරන තනතුරේ නම පැහැදිලිව සටහන් කර තිබිය යුතුය.

ලිපිනය : ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු (මානව සම්පත් හා හිඟි),
ශ්‍රී ලංකා ත්‍රිපෝෂ ලිමිටඩ්,
හැ. පෙ. 17, කපුවත්ත, ජා-ඇල.